



Rapport annuel



Rédaction : équipe ADMQ

Dans le présent document, le genre masculin désigne autant les femmes que les hommes.

© Association des directeurs municipaux du Québec | 2026

Table des matières

Table des matières

Faits saillants 2025	4
Mot de la présidente	5
Mot du directeur général	6
À propos de l'ADMQ	7
Services offerts par l'ADMQ	8
Planification stratégique	10
Profil des membres	11
Gouvernance	13
Conseils de zone	16
Comités internes 2025	20
Permanence de l'ADMQ	21
Programme de formation et de perfectionnement	22
Publications	24
Congrès annuel	25
Colloques de zone présentés par Bourget	27
Activités de représentation	28

Faits saillants 2025

L'année en un coup d'œil

Membres

1 487 membres répartis dans toutes les régions du Québec.

Une augmentation du membership de 8,30 % comparativement à 2024.

Une communauté présente dans toutes les régions.

Formations

122 formations en ligne et en salle : un record pour l'Association.

21 nouvelles certifications DMA pour un total de 229 DMA.

Accompagnement et services

Un service-conseil personnalisé soutenant les membres dans leurs enjeux quotidiens avec 2 000 demandes annuelles.

600 modèles et outils pratiques dans la bibliothèque virtuelle.

Munys, le tableau de bord en gestion municipale

Près de 800 directions générales utilisent Munys.

Lancement du module pour la gestion de projets.

Rayonnement et représentation

Participation active à près de 50 comités et groupes de travail.

Collaboration soutenue avec les partenaires du milieu municipal.

Information et communications

Diffusion régulière d'infolettres et de contenus spécialisés.

Publication du bulletin juridique *Mini-Scribe*.

Publication du magazine *Scribe*.

Événements rassembleurs

Congrès annuel : près de 1 200 participants.

850 membres présents aux colloques de zone, les rencontres régionales axées sur la formation et l'échange.

Mot de la présidente

Chaque année, lorsque vient le moment de faire le bilan, je suis frappée par la même évidence : la force de notre association repose d'abord et avant tout sur vous.

Partout au Québec, dans vos municipalités, vos MRC et vos régies, vous êtes au cœur des décisions, au cœur de l'action et, surtout, au cœur des communautés. Vous assurez la continuité, la stabilité et la rigueur administrative, peu importe les contextes, les urgences ou les changements politiques. Votre rôle est discret, mais fondamental.

C'est avec beaucoup de fierté que je m'adresse à vous à titre de présidente de l'Association des directeurs municipaux du Québec. Notre association existe pour vous représenter, vous soutenir et faire reconnaître l'importance stratégique de votre profession. Plus que jamais, cette mission prend tout son sens.

L'année 2025 aura été marquée par une réalité bien connue : une complexité croissante de l'environnement municipal. Les obligations légales se multiplient, les attentes des citoyens évoluent, les ressources demeurent limitées, et la pression sur les équipes est constante. Dans ce contexte, votre capacité d'adaptation, votre jugement et votre leadership font toute la différence.

Au fil de mes déplacements dans les régions, j'ai pu échanger avec plusieurs d'entre vous. J'ai entendu vos préoccupations, mais aussi votre créativité, votre solidarité et votre désir sincère d'améliorer vos milieux de vie. Ces rencontres me rappellent que nous formons un réseau d'expertise exceptionnel, généreux dans le partage et profondément engagé envers le service public. C'est précisément cet esprit de collaboration que nous voulons continuer de cultiver au sein de l'ADMQ.

Notre rôle, comme conseil d'administration, est de garder le cap sur les grands enjeux : représenter la fonction auprès des instances gouvernementales, promouvoir une gouvernance municipale moderne, valoriser la profession et créer des espaces pour apprendre, échanger et grandir ensemble. Nous souhaitons une association forte, proactive et influente, capable d'anticiper les défis plutôt que de simplement y réagir.

Plus que jamais, nous croyons que les directions générales, les greffiers et les trésoriers sont des acteurs stratégiques du développement. Votre expertise dépasse largement la gestion quotidienne : vous contribuez directement à la qualité des services aux citoyens et à la vitalité démocratique de nos collectivités.

Je tiens également à souligner l'engagement remarquable de nos bénévoles, administrateurs, membres des conseils de zone, comités et collaborateurs, qui consacrent temps et énergie au rayonnement de notre réseau. Leur implication est précieuse et démontre toute la richesse humaine de notre association. Enfin, je souhaite remercier chaleureusement l'équipe permanente, qui travaille avec professionnalisme et dévouement pour vous offrir des services pertinents et un accompagnement de qualité.

L'avenir municipal comporte son lot de défis, mais je demeure profondément optimiste. Ensemble, nous avons l'expertise, la solidarité et la détermination nécessaires pour continuer à faire évoluer notre profession et à bâtir des organisations municipales performantes, humaines et résilientes.

Merci pour votre engagement, votre rigueur et votre passion.

Au plaisir de vous rencontrer sur le terrain au cours de la prochaine année.



Brigitte Vachon, M.A.P. gma
Présidente

Mot du directeur général



Marc-André Pâlin, Adm. A.
Directeur général

L'année 2025 a été marquée par l'action, la consolidation et l'amélioration continue pour notre association. Avec l'équipe de la permanence, notre priorité est demeurée claire : offrir des services concrets, utiles et directement alignés sur vos réalités quotidiennes. Chaque projet, chaque formation et chaque outil développé vise un même objectif : vous faire gagner du temps, réduire la complexité administrative et vous soutenir dans l'exercice de vos responsabilités.

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi le déploiement de notre planification stratégique, qui oriente l'ensemble de nos interventions. Cette feuille de route nous permet de structurer nos priorités, de mieux cibler nos actions et d'assurer une utilisation optimale de nos ressources au bénéfice des membres.

L'accompagnement professionnel est resté au cœur de notre offre. Le service-conseil a répondu à de nombreuses demandes touchant la gestion contractuelle, les obligations légales, la gouvernance, les relations de travail et l'organisation administrative. Ces échanges personnalisés confirment l'importance d'un soutien rapide, fiable et adapté à vos enjeux.

La formation constitue également un levier majeur. Nos tournées régionales, activités spécialisées et webinaires ont été suivis par des centaines de directeurs municipaux partout sur le territoire. Nous avons veillé à proposer des contenus pratiques, ancrés dans vos responsabilités réelles, afin que chaque participation se traduise par des outils immédiatement transférables dans votre milieu.

Nous avons aussi poursuivi le développement et l'optimisation de Munys, notre tableau de bord en gestion municipale. Cet outil continue d'évoluer afin de regrouper, de structurer et de simplifier l'accès aux obligations légales et réglementaires. Dans un contexte où les changements normatifs sont fréquents, disposer d'une référence centralisée et à jour devient essentiel pour sécuriser vos pratiques et planifier votre travail.

Sur le plan des représentations, l'ADMQ a maintenu une présence active auprès des partenaires institutionnels et gouvernementaux. Notre participation à différents comités de travail nous permet de faire entendre votre réalité et de proposer des pistes concrètes pour alléger les processus et harmoniser certaines exigences administratives. Ces démarches, parfois moins visibles, ont un impact direct sur votre quotidien.

Enfin, notre congrès annuel, nos publications et nos outils professionnels ont continué de favoriser le transfert de connaissances et le réseautage entre pairs. Ces moments d'échange sont précieux : ils renforcent la communauté professionnelle et permettent de partager des solutions éprouvées.

Derrière chacun de ces résultats se trouve une équipe engagée, rigoureuse et profondément motivée par le service aux membres. Je tiens à la remercier sincèrement pour son professionnalisme.

Merci également à vous pour votre confiance, vos commentaires et votre participation active. Vos besoins guident nos priorités et nous poussent à constamment nous améliorer. Soyez assurés que nous poursuivrons, en 2026, le même engagement : développer des services simples, efficaces et adaptés à la réalité des directeurs municipaux.

Au plaisir de continuer à vous accompagner.

À propos de l'ADMQ

L'Association des directeurs municipaux du Québec est la source de référence et d'accompagnement des directeurs généraux et greffiers-trésoriers du Québec. L'ADMQ rassemble plus de 1 400 membres provenant de plus de 975 municipalités locales, MRC et régies intermunicipales de toutes les régions du Québec. Elle constitue aujourd'hui le plus important regroupement de professionnels de la gestion municipale au Québec. Elle a pour mission d'accompagner ses membres dans le développement de leurs compétences professionnelles et de les soutenir dans l'amélioration de leurs pratiques de travail, tout en contribuant activement à l'évolution de la vie municipale.

L'ADMQ rassemble
+ de 1 400
membres

Mission

La mission de l'Association des directeurs municipaux du Québec se résume comme suit :

- Accompagner ses membres dans le développement de leurs compétences professionnelles.
- Soutenir ses membres dans l'amélioration de leurs pratiques de travail par une offre de service continue.
- Contribuer à l'évolution de la vie municipale par une présence active, significative et représentative auprès du gouvernement et des instances municipales.

Vision

Être positionnée auprès de ses membres, des instances politiques, des autorités municipales et de l'appareil gouvernemental comme un partenaire incontournable pour le développement, l'avancement et la valorisation de la profession de directeur municipal.

Valeurs

- Collaboration
- Engagement
- Satisfaction des membres

Services offerts par l'ADMQ

Service-conseil en gestion municipale

Tous les membres réguliers peuvent communiquer avec l'équipe dévouée et expérimentée de service-conseil en gestion municipale de l'ADMQ pour être guidés et accompagnés, et pour obtenir des réponses à leurs différentes interrogations dans le cadre de leur fonction. Les membres réguliers qui ont choisi de souscrire à l'assurance professionnelle bénéficient d'un soutien complémentaire, qui comprend une assurance juridique, un programme d'aide aux membres ainsi qu'un service de coaching téléphonique.

Un soutien personnalisé aux directeurs municipaux des communautés d'expression anglaise est également disponible.

Tableau de bord en gestion municipale Munys

Le tableau de bord en gestion municipale Munys regroupe un calendrier des obligations légales et réglementaires annuelles à respecter et les outils pour faciliter le travail des directeurs généraux, des greffiers et des trésoriers des municipalités (*Code municipal* et *Loi sur les cités et villes*), des MRC (avec et sans TNO) et des régies.

Munys comprend aussi un outil performant pour vous épauler dans la gestion contractuelle et dans le traitement des demandes d'accès à l'information, incluant un calculateur de délai ainsi que la prise en compte des plaintes et addenda pour la gestion contractuelle.

Un module pour la gestion de projets a été développé en 2025 à la suite des demandes des utilisateurs. De plus, plusieurs améliorations ont été apportées afin de rendre le travail encore plus efficace, comme l'ajout d'une barre de recherche comprenant l'aide de l'intelligence artificielle, ou la possibilité d'effectuer des tris et d'assigner des tâches ou des obligations.

Assurances

L'ADMQ fournit à ses membres, à titre privé, une assurance en trois volets qui comprend : l'assurance pour les frais juridiques, le programme d'aide aux membres ainsi que le service de coaching téléphonique aux directeurs municipaux.

Un leader en formation pour les directeurs municipaux

Une vaste gamme de formations conçues sur mesure et supervisées par des professionnels du monde municipal est offerte tout au long de l'année. Que ce soit de la formation en ligne, en salle, sur demande, en classe virtuelle ou des capsules vidéo, l'ADMQ s'assure de préparer des activités qui répondent aux besoins des membres, selon l'actualité. Les formations sont proposées, pour les membres de l'ADMQ, à des prix très avantageux et compétitifs sur le marché des formations municipales.

Le programme de formation en ligne pour devenir Directeur municipal agréé (DMA) est unique au Québec! Il a été développé exclusivement pour les directeurs municipaux et a pour but d'uniformiser les pratiques de gestion municipale. Une mise à jour a été réalisée en 2025 afin de rendre les cours encore plus actuels.

Des documents de travail types

L'ADMQ prépare, avec ses partenaires, divers documents (fiches techniques et pratiques, guides, modèles de résolutions, etc.) pour outiller ses membres dans l'exercice de leur fonction, ce qui leur permet d'avoir accès à une vaste bibliothèque virtuelle dans leur Espace membre. Celle-ci étant régulièrement mise à jour, les membres peuvent obtenir des documents actualisés, tels que le calendrier des obligations municipales, le coffre à outils pour tout savoir sur le fonctionnement des séances du conseil municipal et le tableau de procédure applicable par catégories de contrats municipaux.

Des occasions de réseautage

Le congrès annuel de l'ADMQ, le plus grand rassemblement de directeurs municipaux du Québec, est devenu un événement incontournable. En plus d'offrir un vaste choix d'activités de formation entourant la triple fonction de directeur général, greffier et trésorier, il propose une programmation riche composée de conférences et de moments dédiés au réseautage. Une occasion unique de partager ses astuces et ses bons coups entre collègues!

De plus, un colloque annuel permettant de réunir les membres d'une même zone est tenu dans chaque région du Québec.

De l'information sur l'actualité municipale

L'ADMQ fait part aux directeurs généraux des derniers développements du monde municipal grâce à des bulletins électroniques (bulletin juridique *Mini-Scribe* et *Membres en direct*) et au magazine *Scribe*, la source d'information de référence des directeurs municipaux au Québec. De plus, les infolettres envoyées sporadiquement donnent rapidement l'information dont ces derniers ont besoin concernant les dossiers d'actualité.

Une représentation des intérêts

L'ADMQ est présente sur différents comités techniques pour conseiller les organisations et les ministères au sujet des impacts, sur l'administration municipale, des décisions entourant les projets de loi et de règlement.

Planification stratégique

L'ADMQ a réalisé une nouvelle planification stratégique de manière à élaborer un cadre stratégique cohérent, soutenu par la mise en œuvre d'axes d'intervention réalistes et structurants, et ce, afin d'atteindre des résultats concrets. Il est important de préciser que cette nouvelle planification stratégique se concrétisera dans la continuité de la précédente. Ses trois orientations guideront nos actions jusqu'en 2027 et structurent l'ensemble de nos priorités organisationnelles.

1

Redéfinir la stratégie d'affaires organisationnelle

Compte tenu de son évolution des dernières années ainsi que des besoins changeants des diverses parties prenantes de son écosystème, l'ADMQ doit entreprendre un profond exercice de réflexion visant à repositionner l'organisation en fonction des nouvelles réalités.

Cette démarche permettra à l'Association d'adopter une vision claire et adaptée au contexte évolutif, en identifiant de nouvelles opportunités de croissance, de partenariats et d'innovation pour maximiser l'impact et la performance globale de ses actions actuelles et futures.

2

Contribuer à la modernisation de l'administration municipale et de sa structure

Forte de sa crédibilité et de son pouvoir d'influence grandissant, l'ADMQ est bien positionnée pour sensibiliser les décideurs et les diverses parties prenantes à l'importance d'entreprendre une réflexion sur l'état actuel du milieu de l'administration municipale.

Ultimement, ce vaste chantier pourra mener à une transformation de l'administration municipale avec comme objectif de la rendre plus efficiente, bienveillante et agile.

3

Accompagner nos membres dans leur développement professionnel et l'exercice de leurs fonctions

L'ADMQ a toujours placé ses membres au cœur de ses actions et a souvent fait preuve d'innovation afin de les soutenir dans leur perfectionnement. Considérant les exigences de leur tâche, cet accompagnement reste pleinement d'actualité. Il permet de les épauler dans leur développement professionnel et l'exercice de leurs fonctions.

Dans cette continuité, l'ADMQ veut aider ses membres à mieux relever les défis de leur rôle et à atteindre leurs objectifs professionnels.

En établissant des relations solides avec les parties prenantes, l'Association aspire même à jouer un rôle central dans les projets structurants et l'élaboration des politiques publiques.

Profil des membres

Fonctions, population et gestion

En 2025, l'ADMQ comptait

1487
membres



81%



des municipalités du Québec
ont au moins un membre ADMQ

provenant de

1001



municipalités locales, MRC
et régions intermunicipales



1309

membres réguliers

réparties dans

17
zones



lesquelles couvrent l'ensemble
du territoire québécois.

14

membres DMA

135

membres en formation

29

membres retraités

919

nombre de municipalités

Ce qui signifie que

95 %

des municipalités de 5 000 habitants et moins ont un membre de l'ADMQ¹.

93 %

des municipalités de 10 000 habitants et moins ont un membre de l'ADMQ.

47 35

nombre de MRC nombre de régions

¹ Répertoire des municipalités du Québec, ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

Concernant la fonction

73 %

des membres occupent le poste de directeur général ou de greffier-trésorier, ou encore cumulent les deux responsabilités, et 26 % agissent à titre de directeur général adjoint, greffier adjoint et/ou trésorier adjoint.

Les membres se répartissent de la façon suivante :



42 %

Moins de 1 000 habitants

24 %

Entre 1 001 et 2 000 habitants

11 %

Entre 2 001 et 3 000 habitants

6 %

Entre 3 001 et 4 000 habitants

3 %

Entre 4 001 et 5 000 habitants

6 %

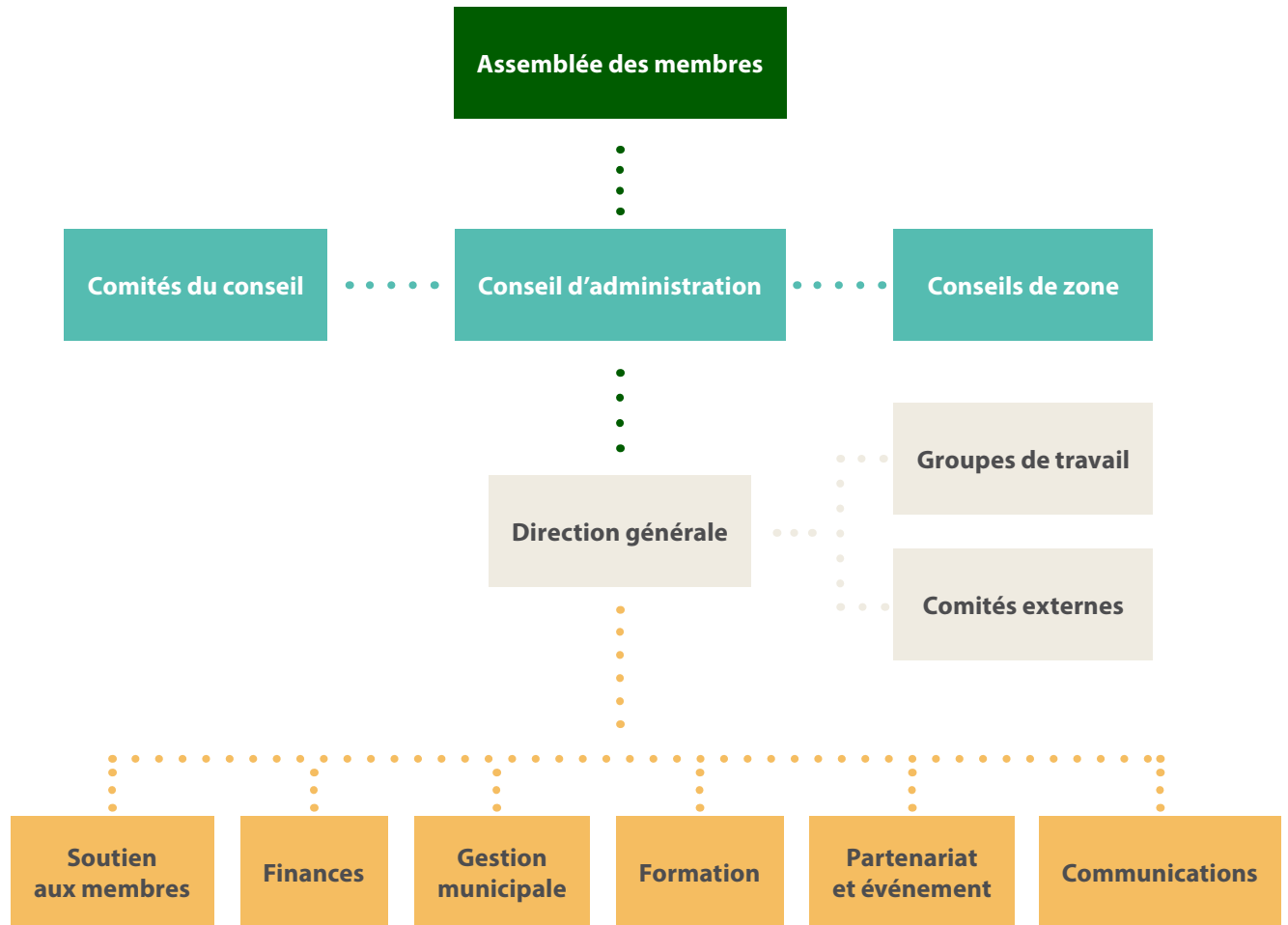
Entre 5 001 et 10 000 habitants

8 %

10 001 habitants et plus

Gouvernance

La gouvernance de l'ADMQ garantit transparence, démocratie et représentativité pour l'ensemble de ses membres. Chaque instance est investie d'un rôle bien précis, comme décrit ci-après.



Conseil d'administration

Le conseil d'administration est composé des 17 administrateurs en plus de la présidente, de la vice-présidente et de la secrétaire-trésorière.

Dirigeantes



Brigitte Vachon
Présidente



Josée Favreau, DMA
Vice-présidente



Annie Bellefleur
Secrétaire-trésorière

Administrateurs

1
Rachel Cossette
Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec

2
Anik Morin
Outaouais

3
Sarah Channell, DMA
Laurentides

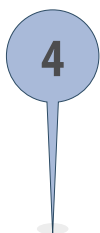
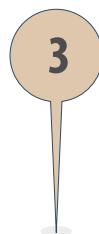
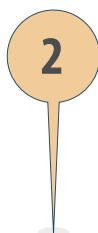
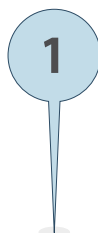
4
Sébastien Gariépy
Lanaudière

5
Denis Lévesque
Sud-Ouest-du-Québec

6
Maxime Dauplaise
Montérégie-Est

7
Isabelle Dumont
Centre-du-Québec

8
Sonia Tremblay
L'Estrie





9

Jolyane Houle
Lotbinière-Appalaches



10

Patrick Côté
Beauce-Côte-Sud



11

Claudie Levasseur
Bas-Saint-Laurent-Ouest



12

Guillaume Viel
Bas-Saint-Laurent



13

Stéphane Cyr
La Gaspésie et les Îles



14

Marie-Ève Roy, DMA
Saguenay-Lac-Saint-Jean



15

Stéphane Simard, DMA
La Capitale



16

Thomas Gravel
La Mauricie



17

Rick Tanguay
La Côte-Nord



17

13

12

11

10

15

9

7

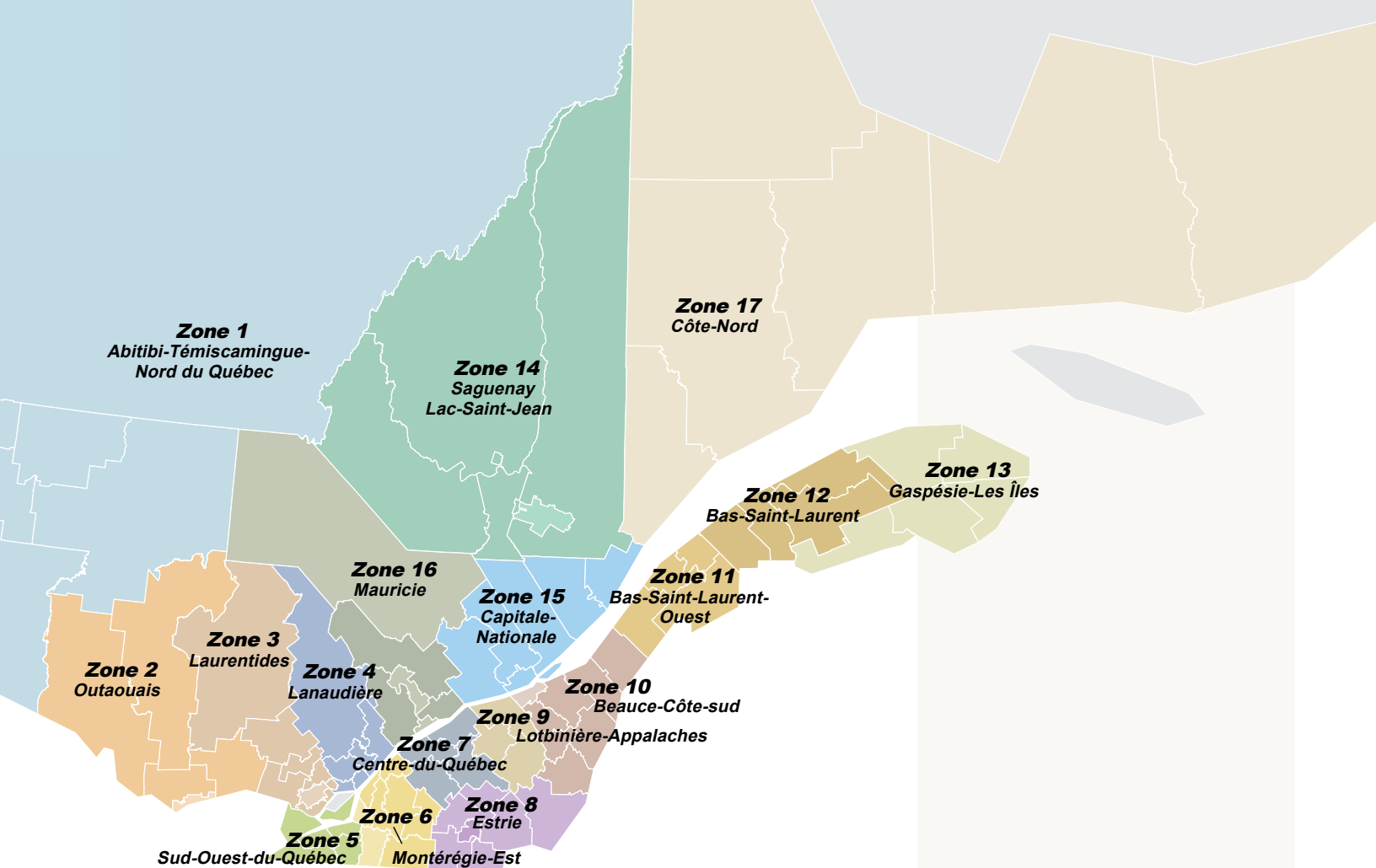
8

6

**Une mention spéciale
aux administrateurs sortants :**

Yves Galbrand
Bas-Saint-Laurent

Marco Langlois, DMA
La Capitale



Conseils de zone

Les membres de l'Association sont répartis dans 17 zones couvrant toutes les régions du Québec.

Chaque zone est administrée par un conseil de zone. Le conseil de zone est une instance composée d'un administrateur dûment désigné par les membres de la zone et d'un représentant par MRC ou regroupement de MRC désigné par les membres de ce territoire. Il peut y avoir désignation de plus d'un représentant par MRC ou regroupement de MRC au conseil de zone.

Sous réserve des obligations relatives aux élections des membres du conseil de zone, ce dernier fixe le nombre exact de représentants par MRC ou regroupement de MRC pour les besoins de leur élection.

Il doit compter au moins quatre membres en incluant l'administrateur de zone. Un membre du conseil de zone doit être un membre régulier de l'Association. Le conseil de zone doit nommer, parmi ses membres, un secrétaire et un trésorier. Une même personne peut cumuler les deux charges.

Le conseil de zone a, en outre, les responsabilités :

- d'organiser le colloque annuel et toutes les autres activités de réseautage;
- de déterminer les besoins et les enjeux des membres de sa zone;
- d'exécuter tout autre mandat requis par le conseil d'administration.

Il représente la porte d'entrée qui permet d'impliquer les membres dans l'Association.

17 zones

couvrant toutes les régions du Québec.

Zone 1

Rachel Cossette
Administratrice
La Motte
MRC Abitibi

Gérard Pétrin
Preissac
MRC Abitibi

Claudette Lachance
Laverlochère
MRC de Témiscamingue

Mélanie Hébert, DMA
Senneterre
MRC de la Vallée-de-l'Or

Joëlle Rancourt
Macamic
MRC d'Abitibi-Ouest

Zone 2

Anik Morin
Administratrice
Val-des-Bois
MRC de Papineau

Alicia Jones
L'Isle-aux-Allumettes
MRC de Pontiac

Mireille Dupuis, DMA
Boileau
MRC de Papineau

Maude St-Amour, DMA
L'Ange-Gardien
MRC des
Collines-de-l'Outaouais

Jodane Courchesne
Sainte-Thérèse-de-la-Gatineau
MRC de la Vallée-
de-la-Gatineau

Zone 3

Sarah Channell, DMA
Administratrice
Canton de Gore
MRC d'Argenteuil

Sophie Choquette
Sainte-Lucie-des-Laurentides
MRC des Laurentides

Marie-Chantale St-Antoine, DMA
Lanthier
MRC des Laurentides

Caroline Champoux
Val-des-Lacs
MRC des Laurentides

Robert Leclair, DMA
Notre-Dame-de-Pontmain
MRC d'Antoine-Labelle

Antoine Guilbault-Houde
La Macaza
MRC d'Antoine-Labelle

Zone 4

Sébastien Gariépy
Administrateur
Saint-Michel-des-Saints
MRC de Matawinie

Simon Franche
Saint-Esprit
MRC de Montcalm

Mélissa Charette
Sainte-Béatrix
MRC de Matawinie

**Anne-Marie
Brochu-Girard**
Saint-Paul
MRC de Joliette

Hélène Plourde
Sainte-Geneviève-de-Berthier
MRC de D'Autray

Audrey Ricard, DMA
Berthierville
MRC de D'Autray

Marie-Claude Couture
Saint-Côme
MRC de Matawinie

Zone 5

Denis Lévesque
Administrateur
Saint-Anicet
MRC du Haut-Saint-Laurent

Mylène Vincent, DMA
Saint-Rémi
MRC Jardins-de-Napierville

Guylaine Carrière
Elgin
MRC du Haut-Saint-Laurent

Adam Antonopoulos, DMA
Hinchinbrooke
MRC du Haut-Saint-Laurent

Guy Bérubé
Noyan
MRC du Haut-Richelieu

Audrey Caza
Rigaud
MRC de Vaudreuil-Soulanges

Brigitte Garceau
Saint-Valentin
MRC du Haut-Richelieu

Zone 6

Maxime Dauplaise
Administrateur
Sainte-Anne-de-Sorel
MRC de Pierre-de-Saurel

Kathia Joseph
Rougemont
MRC de Rouville

Annie Lessard
Saint-Alphonse-de-Granby
MRC de La Haute-Yamaska

Christine Massé
Saint-Dominique
MRC des Maskoutains

Carole Dulude
Verchère
MRC de Marguerite-D'Youville

Pascale Dalcourt, DMA
Saint-Ours
MRC de Pierre-De-Saurel

Nathalie Boisclair
Saint-Charles-sur-Richelieu
MRC de La Vallée-du-Richelieu

Julie Gagné
Roxton Falls
MRC d'Acton

Pascal Smith
Sutton
MRC Brome-Missisquoi

Zone 7

Isabelle Dumont
Administratrice

Notre-Dame-du-Bon-Conseil
MRC de Drummond

Hélène Chassé
Saint-Zéphirin-de-Courval
MRC de Nicolet-Yamaska

Annie Lemieux
Kingsey Falls
MRC d'Arthabaska

Mathilde Potvin
Sainte-Brigitte-des-Saults
MRC de Drummond

Carine Neault, DMA
Sainte-Françoise
MRC de Bécancour

Zone 8

Sonia Tremblay
Administratrice

Barnston-Ouest
MRC de Coaticook

Brigitte Desruisseaux
Saint-Edwidge-de-Clifton
MRC de Coaticook

Emmanuelle Fredette, DMA
Piopolis
MRC du Granit

Julie Vaillancourt
Saint-Camille
MRC des Sources

Josée Bolduc
Weedon
MRC du Haut-Saint-François

Marc Marin
Sainte-Catherine-de-Hatley
MRC de Memphrémagog

Holly Hunter
Canton de Valcourt
MRC Val-Saint-François

Zone 11

Claudie Levasseur
Administratrice

Rivière-Bleue
MRC de Témiscouata

Line Caron
Saint-Clément
MRC des Basques

Julie Vaillancourt
Biencourt
MRC de Témiscouata

Félix Bérubé
Cacouna
MRC de Rivière-du-Loup

Nathalie Blais
Saint-André
MRC de Kamouraska

Annie Roussel
Saint-Éloi
MRC des Basques

Zone 9

Jolyane Houle
Administratrice

Dosquet
MRC de Lotbinière

Joannie De Ladurantaye
Sainte-Sophie-D'Halifax
MRC de L'Érable

Rock Sadoine
Disraeli
MRC des Appalaches

Mélanie Lacasse
Saint-Janvier-de-Joly
MRC de Lotbinière

Zone 12

Guillaume Viel
Administrateur

Amqui
MRC de La Matapédia

Francesca Lavoie
La Trinité-des-Monts
MRC de Rimouski-Neigette

Frédéric Lee
Sainte-Paule
MRC de La Mitis

André Marciel
Saint-Léandre
MRC de La Matanie

Vanessa Caron, DMA
Saint-Damase-de-Matapédia
MRC de La Matapédia

Zone 10

Patrick Côté
Administrateur

Saint-Lazare-de-Bellechasse
MRC de Bellechasse

Maryane Bélanger, DMA
Saint-Prosper
MRC des Etchemins

Sonia Bisson
Saint-Marcel
MRC de L'Islet

Huguette Lavigne
Saint-Luc-de-Bellechasse
MRC des Etchemins

Cindy Breton La Durantaye
MRC de Bellechasse

Jonathan Paquet, DMA
Tring-Jonction
MRC Beauce-Centre

Bastien Thibault
Saint-Éphrem-de-Beauce
MRC de Beauce-Sartigan

Dany Robert
Lac-Frontière
MRC de Montmagny

Zone 13

Stéphane Cyr
Administrateur

New Richmond
MRC de Bonaventure

Ghislaine Bouthillette
Grande-Vallée
MRC de La Côte-de-Gaspé

Kent Moreau
Grande-Rivière
MRC du Rocher-Percé

Hervé Esch
Ristigouche-Sud-Est
MRC Avignon

Dany Bergeron
Saint-Maxime-du-Mont-Louis
MRC de La Haute-Gaspésie

Zone 14

Marie-Ève Roy, DMA
Administratrice

Hébertville-Station
MRC Lac-Saint-Jean-Est

Marc-Olivier Simard

Saint-Gédéon
MRC Lac-Saint-Jean-Est

Mathieu Lapointe

Sainte-Monique
MRC Lac-Saint-Jean-Est

Myrienne Bouchard

Saint-Charles-de-Bourget
MRC du Fjord-du-Saguenay

Mathieu Rouleau

Alma
MRC Lac-Saint-Jean-Est

Claudia Gagnon

Saint-Prime
MRC du Domaine-du-Roy

Nadia Genest

Normandin
MRC de Maria-Chapdelaine

Sandra Côté, DMA

Rivière-Éternité
MRC du Fjord-du-Saguenay

Zone 15

Stéphane Simard, DMA
Administrateur

Petite-Rivière-Saint-François
MRC de Charlevoix

Marc-Eddy Jonathas

Saint-Marc-des-Carières
MRC de Portneuf

Stéphane Genois

Sainte-Christine-d'Auvergne
MRC de Portneuf

Mariève Bouchard, DMA

Baie-Sainte-Catherine
MRC de Charlevoix-Est

Nancy Clavet

Saint-Jean-de-l'Île-d'Orléans
MRC de L'Île-d'Orléans

Lise Drouin

L'Ange-Gardien
MRC de la Côte-de-Beaupré

Zone 16

Thomas Gravel
Administrateur

Saint-Justin
MRC de Maskinongé

Sabrina Charland

Hérouxville
MRC de Mékinac

Francis Dubreuil

Saint-Luc-de-Vincennes
MRC des Chenaux

Marie-Pierre Gagnon

Saint-Mathieu-du-Parc
MRC de Maskinongé

Stéphane Comtois

Saint-Étienne-des-Grès
MRC de Maskinongé

Zone 17

Rick Tanguay
Administrateur

Chute-aux-Outardes
MRC de Manicouagan

Chantale Otis

Chevery
MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

Dania Hovington

Pointe-aux-Outardes
MRC de Manicouagan

Marlène Blais, DMA

Aguanish
MRC de Minganie

Comités internes 2025

Les comités internes de l'Association forment une structure consultative importante qui relève du conseil d'administration. Ils ont pour mandat d'analyser et d'approfondir certains enjeux issus de la veille stratégique ou de questions du conseil, et de proposer des solutions ou des orientations, en plus de rédiger des recommandations ou des avis.

Il existe trois comités permanents au sein de l'organisation : le Comité de gouvernance et d'éthique, le Comité stratégie et le Comité congrès. Pour les autres activités de l'Association qui nécessitent une consultation, comme l'analyse des différents projets de loi et de règlement, des groupes de travail ponctuels sont créés. Ces groupes sont constitués de membres intéressés par le sujet et ayant de l'expérience ou des connaissances en lien avec l'analyse effectuée. Les travaux de ces groupes permettent la rédaction de rapports servant aux représentations et aux interventions de l'Association.

De plus, un comité ponctuel a été mis sur pied pour la réalisation de la planification stratégique.

Comité de gouvernance et d'éthique

Brigitte Vachon Présidente	Isabelle Dumont Administratrice	Maxime Dauplaise Administrateur	*Rick Tanguay, depuis octobre 2025 Administrateur
Josée Favreau, DMA Vice-présidente	Sébastien Gariépy Administrateur	Sonia Tremblay Administratrice	

Comité stratégie

Brigitte Vachon Présidente	Josée Favreau, DMA Vice-présidente	Annie Bellefleur Secrétaire-trésorière
--------------------------------------	--	--

Comité congrès

Jolyane Houle Administratrice	Claudie Levasseur Administratrice	Carolyne Turgeon Représentante FQM	*Sarah Channell, DMA depuis octobre 2025 Administratrice
Marie-Claude Couture Membre	Patrick Côté Administrateur	*Nadia Lavoie, depuis octobre 2025 Membre	
Nathalie Deschênes Membre	Jean-Sébastien Roy Membre		

Comité de la planification stratégique

Brigitte Vachon Présidente	Isabelle Dumont Administratrice	Marie-Ève Roy, DMA Administratrice
Denis Lévesque Administrateur	Jolyane Houle Administratrice	Rick Tanguay Administrateur

Assemblée générale annuelle des membres

L'Assemblée générale annuelle (AGA) des membres est la plus haute instance de l'Association, puisqu'elle réunit tous ses membres réguliers. Elle prend acte du rapport des activités, des états financiers et de la planification stratégique. Elle ratifie le Règlement général et les modifications qui y sont apportées. La tenue de l'AGA est obligatoire et doit se dérouler dans les six premiers mois de l'année.

Elle a eu lieu le jeudi 19 juin 2025, durant le congrès.



Permanence de l'ADMQ

La permanence de l'ADMQ est composée d'une équipe diversifiée et polyvalente alliant l'expérience en gestion municipale et l'expérience auprès des organismes de services et de représentation. Toute l'équipe est fière de vous représenter et de travailler au développement d'outils d'accompagnement pour faciliter votre quotidien.



Marc-André Pâlin
Directeur général



Thomas Parisée
Conseiller aux partenariats
et aux communications



Julie Simard
Directrice générale adjointe



Joannie Dallaire
Agente à la formation
et aux événements



Marie-Ève Bergeron, DMA
Directrice service-conseil
en gestion municipale



Farré Kondo
Technicien
à la comptabilité



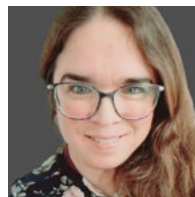
Nancy Carvalho, DMA
Conseillère en gestion municipale



Marie-Josée Martel
Adjointe de direction



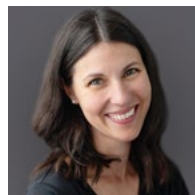
Amélie Fournier
Conseillère en gestion municipale



Ève-Emanuelle Trempe
Adjointe administrative



Carmen McDuff, DMA
Conseillère en gestion municipale



*** Andréanne Bourque**
Conseillère aux partenariats
et aux communications,
depuis décembre 2025

Programme de formation et de perfectionnement

Cours de formation en ligne

L'ADMQ offre à ses membres son programme de formation en ligne pouvant mener au titre de Directeur municipal agréé (DMA). Cette année, 21 membres ont reçu leur certificat DMA. Toutes les compétences nécessaires à une gestion municipale efficace sont regroupées dans un seul programme afin que les directeurs généraux et greffiers-trésoriers occupent adéquatement leur fonction. À ce jour, l'ADMQ propose l'UNIQUE programme en ligne créé sur mesure pour les directeurs généraux et greffiers-trésoriers du Québec.



Excellence en formation 2025

Ce prix est remis à la personne ayant suivi au moins deux cours lors de la dernière année et ayant maintenu la plus haute moyenne. Il a été attribué à madame Sara Ajengui, DMA, directrice générale adjointe de la Municipalité d'Upton.

Formations

Tournée de zone:
(journée de formation
en salle)

404
participants

18
municipalités visitées

122
formations offertes —
une année record

ABC/DG
introduction, intermédiaire
et avancé

4 en
webinaire

1 en salle

Dont plusieurs gratuites, cette programmation record a été développée en réponse à l'actualité municipale et aux besoins exprimés par les membres.

69 formations
virtuelles:

11 classes
virtuelles

13 Rendez-vous
techniques

6 séances de travail juridiques
avec Morency



Liste des membres ayant reçu leur certificat en 2025

Madame Sarra Ajengui, DMA
Upton

Monsieur Adam Antonopoulos, DMA
Hinchinbrooke

Madame Nancy Bélanger, DMA
Saint-Marc-sur-Richelieu

Madame Chantal Bergeron, DMA
Clarenceville

Madame Jeanne Bergeron, DMA
Saint-Herménégilde

Madame Nadia Bisson, DMA
Scott

Madame Mariève Bouchard, DMA
Baie-Sainte-Catherine

Madame Annick Brunet, DMA
Hemmingford

Madame Vanessa Caron, DMA
Saint-Damase-de-Matapédia

Madame Marie-Céline Corbeil, DMA
Val-Joli

Madame Shanie Déziel, DMA
Crabtree

Madame Catherine Doucet, DMA

Madame Josyane Gauthier, DMA
Saint-Siméon

Madame Tracy Kelly, DMA
Béthanie

Madame Lucille Labonté, DMA
Mayo

Madame Ann Martin, DMA
Saint-Donat

Madame Marie-Josée Rondeau, DMA
Roxton Pond

Madame Jessica Shank, DMA
Cookshire-Eaton

Monsieur Stéphane Simard, DMA
Petite-Rivière-Saint-François

Madame Élixa-Ann Sourdif, DMA
Sainte-Marie-Salomé

Monsieur Pierre Villeneuve, DMA
Plaisance

Depuis le lancement du programme, 229 personnes ont reçu la certification DMA.

Publications

Le magazine *Scribe*

Le magazine *Scribe* est la source d'information par excellence des directeurs municipaux du Québec. Il est distribué quatre fois par année (février, mai, septembre et novembre) de manière électronique aux directeurs municipaux (membres et non-membres), aux maires, dans les cabinets ministériels ainsi qu'aux partenaires de l'ADMQ.



Bulletin juridique *Mini-Scribe*

Produit pour l'ADMQ par le cabinet d'avocats Tremblay Bois, le bulletin juridique *Mini-Scribe* est publié onze fois par année. Il traite des derniers développements en matière de lois, de règlements et de procédures se rapportant au monde municipal.

Bulletin *Membres en direct*

Le bulletin *Membres en direct* était envoyé aux membres cinq fois par année. Il faisait le point sur les activités de l'ADMQ, brossait un portrait des administrateurs de zones et de la permanence de l'ADMQ en plus de renseigner les directeurs municipaux sur des sujets d'actualité.

Le *Membres en direct* a tourné sa dernière page fin 2025, après 25 ans d'existence. Le but pour l'Association était de maximiser ses communications et d'éviter une redondance des informations. Le dernier numéro a été envoyé aux membres en novembre.



Infolettre de l'ADMQ

Les infolettres sont envoyées sporadiquement aux membres. Elles leur donnent rapidement l'information dont ils ont besoin concernant les dossiers d'actualité. De plus, chaque mois, une infolettre leur est transmise pour présenter les diverses formations programmées et une autre, pour les informer des outils disponibles dans la bibliothèque virtuelle, tels que des fiches pratiques, des guides, ou encore des modèles.

Médias sociaux

L'ADMQ est présente sur Facebook et LinkedIn. De plus, un groupe privé en gestion municipale est accessible pour les membres réguliers afin de faciliter le partage d'informations.

Site Internet

Le site Internet de l'ADMQ présente toute l'information pertinente pour les membres ainsi que des outils pratiques et l'offre de formation.

Congrès annuel

Le congrès annuel s'est déroulé au Centre des congrès de Québec les 18, 19 et 20 juin 2025. Sous le thème « Redéfinir la gestion municipale », l'édition 2025 du congrès, présentée par le Fonds d'assurance des municipalités du Québec, fut la plus marquante de son histoire en matière de participation, donnant ainsi tout son sens à son qualificatif de plus grand rassemblement de directeurs municipaux du Québec. En effet, le congrès de l'ADMQ, devenu un événement incontournable pour de nombreux membres de l'Association, a attiré plus de 1 200 congressistes en 2025.

En plus d'offrir un vaste choix d'activités de formation entourant la triple fonction de directeur général, greffier et trésorier, le congrès a proposé une programmation riche composée de plusieurs conférences et de moments dédiés au réseautage.

Durant ces trois jours, les congressistes ont également été invités à rencontrer plus de 115 exposants présents au Salon des Fournisseurs municipaux présenté par Hydro-Québec.

En chiffres :

3 | **1 200**
jours | participants

115 | **31**
exposants | formations

Les prix Mérites ADMQ

Les prix Mérites ADMQ, présentés par Énergir, constituent une reconnaissance non seulement de la qualité du travail, mais également du contexte particulier dans lequel s'est effectué le projet, l'activité ou la réalisation. Essentiellement, les prix Mérites ADMQ visent à souligner les membres qui se sont distingués par leur contribution, leur engagement, leur implication, leur sens de l'innovation ou leur capacité à concevoir et à mettre en place des solutions ou à mener à bien des projets d'importance répondant à des besoins spécifiques ou à des situations particulières de la municipalité, et ce, à titre de professionnels de la gestion municipale. Lors du congrès 2025, le prix a été remis à Joannie Poirier, directrice générale de la Municipalité de Lac-Drolet. Dès son arrivée en poste en 2018, madame Poirier a rapidement implanté des ententes intermunicipales permettant à sa municipalité, mais également à ses voisines au sein de la MRC, de partager des ressources humaines et de réaliser des achats groupés.



Prix Relève municipale

Grâce au soutien de Desjardins, le prix Relève municipale met en lumière les réalisations d'un membre comptant moins de trois ans d'expérience en gestion municipale, mais qui s'est particulièrement démarqué par son engagement, sa contribution et son implication active au sein de son organisation. Cette année, le prix a été décerné à Jodane Courchesne, directrice générale de la Municipalité de Sainte-Thérèse-de-la-Gatineau. Arrivée en poste en 2022, âgée de seulement 32 ans, madame Courchesne a dû s'adapter rapidement pour faire face à plusieurs défis importants.

Prix Renée-Vaudreuil

Le prix Hommage Renée-Vaudreuil est remis par le conseil d'administration de l'ADMQ à une personne pour sa contribution exceptionnelle à l'avancement du domaine municipal. Cette année, il a été décerné à monsieur Gérard Divay, professeur associé à l'ENAP, docteur en sociologie et grand bâtisseur de la pensée municipale au Québec.

Tout au long de sa carrière, il a contribué à la compréhension et à la valorisation du rôle des municipalités par ses publications, ses recherches et ses collaborations, dont plusieurs avec l'ADMQ. Sa rigueur intellectuelle, son engagement envers les institutions municipales et sa capacité à éclairer les enjeux de gouvernance locale ont eu un impact durable sur la profession.

Engagement municipal

L'ADMQ souligne, au cours d'une cérémonie qui a lieu durant son congrès, le nombre d'années d'engagement dans le domaine municipal de ses membres réguliers qui ont 20, 25, 30 et 35 ans de service.

En 2025, 60 directeurs municipaux ont été honorés pour leur engagement municipal.



20 ans



25 ans



30 ans



35 ans

Colloque de zone

PRÉSENTÉ PAR



En 2025, chaque conseil de zone a présenté son colloque. Ces moments sont importants pour les membres, car ils leur permettent d'accéder à différentes formations en plus de susciter des échanges constructifs sur des situations vécues dans les municipalités. Sans oublier la possibilité de faire du réseautage.

Abitibi-Témiscamingue-Nord-du-Québec
11 et 12 septembre

Outaouais
16 octobre

Laurentides
11 et 12 septembre

Lanaudière
4 septembre

Sud-Ouest-du-Québec
17 septembre

Montréal-Est
11 septembre

Centre-du-Québec
16 octobre

L'Estrie
11 septembre

Lotbinière-Appalaches
18 septembre

Beauce-Côte-Sud
10 et 11 septembre

Bas-Saint-Laurent-Ouest
11 septembre

Bas-Saint-Laurent
17 septembre

La Gaspésie et les Îles
11 et 12 septembre

Saguenay-Lac-Saint-Jean
11 septembre

La Capitale
17 et 18 septembre

La Mauricie
11 septembre

La Côte-Nord
1^{er} avril

Activités de représentation

L'ADMQ accorde une importance toute particulière à la représentation de ses membres. Pour ce faire, elle est de plus en plus présente en commissions parlementaires et dépose bon nombre de mémoires que vous pouvez consulter ici : admq.qc.ca/guides-rapports-et-memoires-admq.

L'Association diffuse également plusieurs communiqués de presse au cours de l'année et accepte évidemment les demandes d'entrevues avec les médias, toujours dans une optique de visibilité et de représentation.

Elle assure de surcroît une présence à plusieurs congrès, événements de différents partenaires, rencontres avec les sous-ministres et les acteurs municipaux, et bien plus encore.

Voici la liste des comités et groupes de travail auxquels siège l'ADMQ :

Comités permanents	Organisation	Représentant
Comité assurance collective ADMQ/FQM	FQM	Marc-André Pâlin
Commission Congrès	FQM	Marc-André Pâlin Brigitte Vachon
Commission permanente sur l'énergie et les ressources naturelles	FQM	Rick Tanguay
Commission permanente sur le développement social, les institutions et la démocratie	FQM	Marc-Antoine Lefebvre, DMA
Commission permanente sur les enjeux urbains	FQM	Philippe Morin
Commission permanente du territoire	FQM	Martin Lessard
Comité jeunes élus-es municipaux	FQM	Jessica McKenzie
Commission permanente de l'environnement et de la lutte aux changements climatiques	FQM	Maxime Dauplaise
Commission permanente de l'économie, de la main-d'œuvre, de l'immigration et de la fiscalité	FQM	Mélisa Camiré, DMA
Regroupement des communautés forestières	FQM	Rachel Cossette
Commission permanente – Sécurité civile et publique	FQM	Anik Morin
Comité consultatif sur les finances municipales	MAMH	Annie Bellefleur
Comité de suivi sur la stratégie nationale d'économie d'eau potable	MAMH	Carmen McDuff, DMA
Comité permanent de liaison environnement-municipalités (COPEM) technique	MELCCFP	Marie-Ève Bergeron, DMA
Régime de retraite des employés municipaux	RREMQ	Marc-André Pâlin Maryane Bélanger, DMA
Table transport-municipalités	MTQ	Marc-André Pâlin
Table annuelle de concertation des organismes municipaux	FQM	Marc-André Pâlin Brigitte Vachon
Table d'échange entre les associations de directeurs municipaux et le sous-ministre	MAMH	Marc-André Pâlin Brigitte Vachon
Groupes de travail	Organisation	Représentant
Comité consultatif politique nationale d'architecture et aménagement du territoire	MAMH	Maxime Dauplaise Marc-André Pâlin
Comité technique # 1 sur la définition des besoins et le choix du mode d'adjudication de contrats	MAMH	Rachel Bourget
Comité technique # 2 sur les appels d'offres publics	MAMH	M ^e Valérie Manseau
Comité technique # 3 sur le suivi des contrats	MAMH	Chantal Otis
Groupe de travail sur la présentation de l'information financière	MAMH	Sophie Antaya
Comité consultatif – Révision du R. sur le domaine hydrique de l'État	MELCC	Nancy Carvalho, DMA
Comité technique – Mun-RBQ (Code de construction) (PL 17)	RBQ	Nancy Carvalho, DMA
Comité technique – Mun-RBQ (Code de sécurité) (PL 17)	RBQ	Nancy Carvalho, DMA
Table de concertation Mun-RBQ (CCQ et CS) (PL 17)	RBQ	Nancy Carvalho, DMA
Table d'échange sur les infrastructures municipales	BNQ	Représentant FQM
Consultation sur un projet de programme de financement sur les ouvrages de protection contre les inondations	FQM et MELCC	Nancy Carvalho, DMA
Comité consultatif en sécurité civile	MSP	Carmen McDuff, DMA
Comité de travail sur la valorisation de la fonction de DG	MAMH/ADGMQ	Marc-André Pâlin
Comité de la relève municipale	UMQ et associations municipales	Julie Simard
Comité – Suivi modernisation <i>Loi sur les ingénieurs (OIQ)</i>	OIQ	Nancy Carvalho, DMA
Comité ad hoc en finances municipales (en lien avec la SQEEP à la suite des demandes d'allègements administratifs)	MAMH	Nancy Carvalho, DMA
Comité – Cadre permanent sur les zones inondables	FQM et MELCC	Nancy Carvalho, DMA



400, boulevard Jean-Lesage, Hall Est, bureau 535
Québec (Québec) G1K 8W1

418 647-4518
reception@admq.qc.ca

admq.qc.ca

