



TALINKO INC.

1550 Metcalfe, Suite 600-M
Montréal (Québec) H3A 1X6
<https://talinko.ca/>



Adresse

275 rue Hébert, Édifice Denis-Lapointe
Salaberry-de-Valleyfield, J6S 5Y9

Lieu du poste

Salaberry-de-Valleyfield

Horaire

Poste permanent à temps complet

Superviseur immédiat

Direction générale adjointe

Équipe

Direct : 5 cadres, 1 col blanc

Indirect : 1 cadre, 2 cols blancs,
13 cols bleus à temps complet.

De mars à décembre, ajout de 6 cols bleus
temporaires et de 5 à 10 emplois saisonniers
entre mai et septembre.

Budget à gérer : \$ 13 M

Personne-ressource chez TALINKO

Elaine Martineau

Directrice Exécutive

Tél. : (514) 912-7679

E: elaine.martineau@talinko.ca

[Profil LinkedIn](#)

DESCRIPTION DE POSTE

Directeur de l'environnement

À propos de la Ville de Salaberry-de-Valleyfield

Un grand courant d'histoire

La ville de Salaberry-de-Valleyfield, c'est avant tout un grand courant d'histoire. Grâce à ses vastes plans d'eau, ses industries de haut calibre, ses régates et sa cathédrale d'une beauté unique, cette municipalité s'est forgé une réputation fort enviable internationalement.

En moins de cent vingt ans d'histoire, la ville est devenue le **chef de file** de la région, le **cœur économique et touristique du Sud-Ouest du Québec**. Avec une équipe de plus de **300 employés** dédiés à la population campivalensienne, elle offre des services diversifiés et de qualité, dont de nombreuses activités sportives et culturelles.

Vous trouverez cette opportunité à proximité de l'île de Montréal, au sein de la direction de la Ville de Salaberry-de-Valleyfield, une ville dynamique **de plus de 45 000 citoyens**.

Avec son centre-ville sur le lac Saint-François, cette belle municipalité de la Montérégie offre tout le cachet d'une **vie urbaine pétillante** dans un **milieu vert et naturel** propice à une **qualité de vie unique**.

Culture, mission et valeurs

Ayant à cœur la **qualité de vie** de ses citoyens, la Ville de Salaberry-de-Valleyfield se préoccupe de son développement durable, de la vitalité et du développement économique de ses milieux d'affaires, de ses attraits touristiques et patrimoniaux pour les générations actuelles et celles à venir. Faire la différence, la fierté, le respect et l'excellence font intrinsèquement partie des valeurs de la ville.

Description sommaire

Relevant de la direction générale adjointe, le rôle du directeur ou de la directrice de l'environnement est de planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les activités relatives au Service de l'environnement, incluant **les projets, la gestion de l'eau et de l'hygiène du milieu, la biodiversité du territoire, dont l'arboriculture et l'horticulture, le développement durable** ainsi que **la gestion des matières résiduelles**.

Ce service comprend également la gestion d'ententes, notamment celle avec les services animaliers du territoire.

Le titulaire du poste a un profil de « généraliste » qui a couvert l'ensemble des activités ci-haut mentionnées. Les responsabilités du poste se répartissent comme suit : 1- Leadership et planification ; 2- Gestion des processus et des opérations ; 3- Gestion et Développement des ressources humaines ; 4- Orientation et satisfaction des clients.

Le titulaire de l'emploi assure la gestion directe de six (6) employés, dont cinq (5) cadres et une adjointe administrative syndiquée. L'équipe indirecte varie entre quinze (15) et trente (30) employés selon la saison.

Principales responsabilités

- Établir les orientations et les objectifs de son service basés sur la vision organisationnelle;
- Définir les priorités et assurer la cohérence entre les orientations stratégiques et les besoins, tout en mobilisant les équipes vers l'atteinte des résultats;
- Effectuer le suivi de l'avancement des priorités relatives au plan stratégique et aux plans d'action de l'environnement, et ce, selon les standards attendus;
- Assurer le respect des règlements, des lois, des politiques ou des conventions collectives dans les pratiques courantes par son leadership incluant le volet santé et sécurité ainsi que tout aspect relatif à l'environnement pour l'ensemble du territoire;
- Effectuer la préparation et la planification budgétaire pour l'ensemble de sa direction et en assurer la gestion globale;
- Influencer les orientations générales de la Ville, les élus et les autres services dans une vision de développement durable principalement en mettant en œuvre un **plan climat**;
- Voir aux relations avec le Conseil municipal, à l'application de leurs décisions et à la mise en place de solutions pouvant répondre aux enjeux soulevés dans son service;
- Émettre des recommandations au Conseil municipal et à la direction générale sur le plan environnemental incluant le plan climat et l'hygiène du milieu;
- Agir à titre de représentant de la Ville sur certains comités ou mandats notamment auprès des industries du territoire en ce qui a trait aux enjeux environnementaux;
- Collaborer avec les services techniques à l'évaluation environnementale des projets de promoteurs;
- Siéger sur des comités internes pour coordonner ou planifier divers mandats;

- Mettre en place de nouvelles méthodes de travail visant à structurer l'ensemble du service dans une vision d'amélioration continue, d'efficacité et de qualité;
- Accompagner la gestion complète des employés sous sa responsabilité et les soutenir dans leur développement professionnel;
- Maintenir un climat de travail sain et respectueux.

Qualifications requises

Formation

- Détenir un baccalauréat environnement, biologie, administration, ingénierie ou tout autre diplôme connexe.

Expérience professionnelle

- Détenir minimum huit (8) années d'expérience dans le domaine dont cinq (5) ans en gestion d'un service et de personnel.

Compétences

- Avoir des connaissances en matière de règlements, lois ou normes environnementales;
- Habiletés en gestion de projets, gestion financière et outils technologiques;
- Maîtrise de la langue française, à l'oral et à l'écrit;
- Être disponible pour les urgences relatives à son service et siéger sur le comité de mesures d'urgence de la Ville.

Habiletés spécifiques

- Fortes habiletés d'influence et de persuasion
- Leadership rassembleur et mobilisateur
- Visionnaire stratégique, vision globale et facilité à saisir les enjeux organisationnels
- Polyvalence
- Sensibilité politique
- Capacité avérée à diriger le changement et à susciter l'adhésion des équipes
- Sens du jugement et des responsabilités
- Faire preuve d'analyse, de synthèse et de rigueur
- Habiletés à développer des relations durables
- Habiletés à communiquer avec différentes clientèles
- Orienté résolution de problèmes et optimisation
- Sens de la planification et de l'organisation
- Capacité à gérer la pression et l'ambiguïté
- Joueur d'équipe et axé sur la collaboration

Parmi les défis du poste

- Assurer une vision stratégique et cohérente de l'environnement au sein de l'organisation basée sur les attentes du Conseil municipal;
- Jouer efficacement un rôle conseils et de support auprès de la direction générale, de l'ensemble des autres directions de la ville et du conseil municipal;

- Collaborer étroitement avec la direction générale pour l'intégration du plan d'action climat dans les activités de l'organisation
- Assurer la progression du plan de gestion des actifs pour les infrastructures de traitement de l'eau
- Poursuivre le développement des compétences de l'équipe;
- Poursuivre l'optimisation des processus et indicateurs de performance en place;
- Être un acteur clé dans la gestion du changement et le maintien d'une culture d'appartenance et d'engagement.

Pourquoi se joindre à la Ville de Salaberry-de-Valleyfield

Choisir d'œuvrer pour la Ville de Salaberry-de-Valleyfield, c'est opter pour un environnement de travail chaleureux, au sein d'équipes mobilisées et dynamiques.

- Ville des plus dynamiques, en pleine croissance
- Ville qui regorge de projets structurants et porteurs et occasion de travailler des dossiers en transversalité avec d'autres services dans des équipes multidisciplinaires
- Ville orientée vers l'avenir et à fort potentiel de développement
- Ville très active au niveau économique, qui possède 3 parcs industriels et une installation portuaire
- Équipe de direction compétente et des plus professionnelle
- Poste stratégique pour la ville et son développement
- Défis importants et stimulants du poste
- Dossiers diversifiés
- Très belle ville, au bord de l'eau avec un tourisme nautique
- Valeurs véhiculées par l'organisation, ville très axée sur le citoyen
- Salaire compétitif et conditions de travail avantageuses

Principal contact chez TALINKO – Recrutement de Cadres

Elaine Martineau – Directrice Exécutive – TALINKO – Recrutement de Cadres – Tel : (514) 912-7679 (direct)
elaine.martineau@talinko.ca

Ce rôle vous intéresse?

Appliquez directement sur notre site web :

<http://talinko.ca/talinko-market/postes-disponibles%20/directeur-de-lenvironnement-p327/?a=014>

À propos de TALINKO – Recrutement de Cadres

Suivez TALINKO sur [LinkedIn](#) et visitez notre [site web](#)

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

TALINKO est une firme de recrutement de cadres intermédiaires et supérieurs offrant également l'accompagnement dans le recrutement de membres de conseil d'administration ou comité avisé. Nous œuvrons dans différents secteurs d'activités.

Veuillez noter que le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans préjudice pour la forme féminine.