

Située dans la MRC de Portneuf, la ville de Saint-Marc-des-Carières est composée d'une population de 3000 habitants. Elle est accessible par l'autoroute 40, à mi-chemin entre Trois-Rivières et Québec. Qualifiée de ville à la campagne, Saint-Marc-des-Carières se démarque par la quantité et la qualité des services et des commerces que l'on y trouve, ainsi que par les avantages dont bénéficient les investisseurs et les nouveaux résidents qui s'y installent. Elle foisonne de projets qui requiert le renforcement de son personnel technique.

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique, professionnelle et qui saura faire preuve de leadership afin d'agir à titre de :

## **CHARGÉ DE PROJETS EN HYGIÈNE DU MILIEU ET EN TRANSPORT**

### **VOTRE DÉFI**

Sous l'autorité du directeur général et du directeur des Travaux publics, le titulaire du poste aide à planifier, organiser, diriger, superviser et contrôler l'ensemble des projets au sein des départements en Hygiène du milieu et en Transport. Il contribue aux projets majeurs déterminés par le conseil municipal et la Direction générale. Pour ce faire, il travaille en étroite collaboration avec les autres directeurs de service afin de répondre aux différents besoins de l'organisation et de la population, et ce, en maintenant une vision globale et stratégique des opérations à réaliser.

Entre autres, et de façon non limitative, le ou la titulaire de ce poste doit :

- Participer à l'élaboration des grandes orientations, les priorités et les objectifs des services et veiller à la mise en œuvre des plans et des programmes en lien avec les grandes orientations énoncées ;
- Est responsable conjointement de l'ingénierie des projets et des dossiers
- Participer à la planification annuelle des projets et conseiller la Direction générale sur tous les aspects touchant ses services ;
- Élaborer un plan de gestion des actifs et assurer sa mise en place et son respect ;
- Voir à la réalisation d'études d'avant-projet, aux demandes de subvention et aux estimations de coûts des projets ;
- Accompagner les consultants et suivre les mandats octroyés en commentant les livrables ;
- Continuer la mise en place un système informatisé des dossiers, c'est-à-dire numériser et convertir les données analogiques tels que les plans papiers et autres informations essentielles à la bonne marche des départements ;
- Travailler en étroite collaboration avec, le directeur, et le contremaître des Travaux publics sur les items suivants :
  - a. L'élaboration du calendrier de réalisation des travaux ;
  - b. Le budget de ses services, en faire la présentation et en assurer le suivi ;
  - c. Les besoins en infrastructures municipales tels les réseaux d'aqueduc et d'égouts, travaux de voirie et éclairage public ;
- Participer à la planification annuelle des activités du service et conseiller la Direction générale sur tous les aspects touchant le service;
- Aider à la reddition de comptes des projets visés aux instances concernées;
- Représenter la Ville sur des comités externes et auprès des instances gouvernementales ;
- Contribuer au développement de l'organisation en maintenant à jour le développement de ses compétences techniques et de gestion ainsi que pour le personnel du service;
- Appliquer les politiques et pratiques relatives à une saine gestion du personnel et des relations de travail;
- Aider à maintenir une structure d'organisation compatible avec les compétences des employés, les objectifs de l'organisation et du conseil municipal ;

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Détenir minimalement un diplôme d'études collégial (DEC) en génie civil et/ou expérience d'au moins cinq (5) ans dans le domaine des travaux publics de municipalité ou expérience équivalente en travaux publics ou travaux privés de même nature ;
- Être en mesure de lire des plans d'ingénierie et de les interpréter ;
- Expérience en gestion de projets, du personnel et des entrepreneurs à forfait ;
- Connaissances adéquates pour utiliser les logiciels bureautiques de base (ex. suite office)
- Comprendre l'administration financière de base (budget, niveau d'autorisation) ;
- Démontrer de la rigueur et de bonnes capacités pour la planification et l'organisation des opérations ;
- Posséder un permis de conduire, classe 5, valide ;
- Connaissance du milieu municipal et syndiqué (atout);
- Posséder la carte de gestion des eaux (atout)
- Posséder un leadership courageux au sein d'une équipe;
- Faire preuve de jugement, d'esprit d'analyse et de synthèse;
- Savoir planifier, organiser, gérer les ressources et évaluer et collaborer étroitement avec différents intervenants et à maintenir d'excellentes relations interpersonnelles tout en favorisant le travail d'équipe et la concertation;
- Savoir gérer le changement;
- Participer aux rencontres en dehors des heures normales de travail lorsque requis
- Démontrer un sens stratégique face aux enjeux et défis;
- Intègre, responsable et fort sens de l'éthique.

## **CONDITIONS**

- Les conditions de travail et de rémunération seront établies en fonction de l'expérience, de la qualification du candidat retenu;
- Poste-cadre permanent à temps plein, horaire flexible;
- REER;
- 13 jours fériés;
- 10 jours de congés maladie et mobile;
- Assurances collectives (vie, médicaments, invalidité, etc.);
- Vacances;
- Télétravail au besoin;
- Veuillez transmettre votre candidature à [dg@villestmarc.com](mailto:dg@villestmarc.com)
- Veuillez prendre note que seules les personnes retenues seront contactées ;
- Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion.

**ENTRÉE EN FONCTION** : DÈS QUE POSSIBLE

**LIEU DE L'EMPLOI** : Ville de Saint-Marc-des-Carières