

Coaching de groupe – développer son leadership comme gestionnaire municipal

Témoignages des participants des cohortes précédentes

Le coaching de groupe nous permet d'échanger sur des problématiques similaires vécues et des pistes de solutions. Permet aussi de se sentir moins seule dans certaines situations et de voir que le problème n'est pas seulement dans sa propre organisation. Permet de s'exprimer, de donner notre opinion ou même des conseils pour les autres.

Je n'aime pas vraiment m'exprimer en groupe, mais le fait d'être en petit nombre au lieu d'en grand groupe m'a permis d'être à l'aise plus rapidement.

Les séances de coaching m'amènent des réflexions sur moi et sur mon organisation et souvent m'apportent des pistes de solutions pour régler divers problèmes.

Marie-Josée
DGA d'une MRC

Étant DGA depuis plusieurs années, cette formation m'a fait sortir de ma zone de confort et m'a donné l'opportunité de faire un pas de recul. Elle a suscité une bonne réflexion sur plusieurs aspects, notamment sur ma place au sein de mon organisation et comment mieux interagir et affirmer mon leadership à mon niveau hiérarchique.

Le partage des expériences avec les autres participants est très motivant et va avoir un impact positif sur mon travail.

Cette formation m'a fait gagner à tous les niveaux... Merci Mylène !

Martine
DGA d'une municipalité

Commentaires recueillis dans les sondages

Pour ma part je ne m'attendais pas à ça du tout et j'ai été agréablement surprise. Très enrichissant!

Aucune suggestion d'amélioration, c'était super !

La tenue de ces rencontres est propice à sensibiliser le groupe aux défis de chacun.

J'ai beaucoup aimé la formule !

C'est une excellente idée de travailler ensemble avec un coach. Je ne sais pas si vous avez bâti les équipes en fonction de nos réalités en termes de nombre d'habitants et employés, mais j'avais l'impression d'avoir des réalités semblables et c'est très bien ainsi. Merci vraiment pour cette belle opportunité de développement !