



M<sup>me</sup> Sophie Lavigne  
Directrice principale, Acquisition et intégration de talents

## Prévision et créativité au cœur de la stratégie de recrutement

**Les enjeux de main-d'œuvre auxquels font face les entreprises québécoises obligent les employeurs à revoir en profondeur leurs stratégies en gestion des ressources humaines. Le secteur municipal n'échappe pas à cette réalité et devra relever des défis importants au cours des prochaines années.**

Avec un marché du travail caractérisé, dans certains secteurs, par une rareté de main-d'œuvre, et dans une ère où les nouvelles technologies façonnent les carrières d'aujourd'hui et de demain, la fonction publique doit pouvoir se démarquer en tant qu'employeur.

### Bien plus que du recrutement

La vision de l'employabilité a changé, et la gestion des ressources humaines prend de plus en plus de place au sein des villes et des municipalités. À titre d'exemple, il y a quelques années, seul un professionnel en ressources humaines était nécessaire pour environ 100 employés, alors qu'aujourd'hui, le ratio est plutôt d'un pour 50.

Maintenant, lorsque nous faisons référence au recrutement, nous ne parlons pas seulement de pourvoir les postes vacants, mais aussi d'attraction, d'expérience candidat, d'accueil et d'intégration, de mobilisation, de rétention et de marque employeur. La gestion des ressources humaines est devenue un enjeu important au cœur de tous les départements selon leurs différentes réalités.

### Nouvelle génération

Les désirs de la nouvelle génération poussent également les gestionnaires municipaux à s'adapter, et donc à renouveler leurs méthodes. Plus que les générations précédentes, les millénariaux

sont très critiques face à la responsabilité sociale. D'une part, ils veulent savoir si leur travail est pertinent et utile. D'autre part, ils veulent comprendre l'essence de leur rôle au sein de l'organisation. Ils réclament de la transparence afin de savoir si les objectifs de leur employeur s'alignent avec les leurs. L'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, l'égalité, l'inclusion des minorités et l'innovation technologique ne sont que quelques défis que la fonction publique doit relever.

### Prévoir le recrutement de demain

Face à un environnement en constant mouvement, les villes et les municipalités doivent choisir une stratégie de croissance et valoriser les moyens dont elles auront besoin pour la mettre en place. Personne n'est en mesure de prédire l'avenir, mais les responsables en ressources humaines peuvent déjà s'assurer d'être prêts à accueillir tous ces changements avec succès.

Pour vous aider à y parvenir, nos experts en recrutement et en accompagnement comptable et financier vous accompagnent dans l'analyse de vos besoins et dans la mise en place d'une stratégie d'action.

VOX  
AVOCAT[ES] INC.

MONTRÉAL

BROMONT

Communiquer  
le droit  
MUNICIPAL  
ÉTHIQUE  
TRAVAIL